**Увольнение в связи с отсутствием допуска к государственной тайне**

Работодатель вправе уволить сотрудника в случае отказа от выполнения трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым договором, коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя (ст. 81 ТК РФ). Если трудовой договор предусматривает выполнение обязанностей, связанных с оформлением допуска к гостайне, то отказ от их выполнения может являться основанием для увольнения.

Прекращение допуска к гостайне является основанием прекращения трудового договора (п. 10 ч. 1 ст. 83 ТК РФ).

Согласно ч. 2 ст. 83 ТК РФ прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 8, 9, 10 или 13 части первой настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности.

 Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Согласно ст. 23 Закона РФ от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне» прекращение допуска должностного лица или гражданина к государственной тайне является основанием для прекращения трудового договора (контракта) с ним, если выполняемая работа требует наличия такого допуска. Решение о прекращении допуска должностного лица или гражданина к государственной тайне может быть обжаловано вышестоящему должностному лицу, в вышестоящую организацию или в суд.

Прекращение допуска к государственной тайне не освобождает должностное лицо или гражданина от обязанности соблюдать требования законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Помощник прокурора района Павлочева Л.К.