**В трудовом кодексе уточнены права мобилизованных, контрактников и добровольцев на продление прежнего трудового договора**

Так, Федеральным законом от 19.12.2022 № 545-ФЗ «О внесении изменений в статьи 302 и 351.7 Трудового кодекса» вносятся изменения, предусматривающие обязанность работодателя по доставке работников, работающих вахтовым методом, от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно за счёт собственных средств. При этом работодатель может компенсировать работнику расходы на оплату стоимости его проезда от места жительства до места нахождения работодателя или пункта сбора в размере и порядке, установленных коллективным договором и локальным нормативным актом.

Кроме того, для лиц, с которыми в период прохождения ими военной службы по мобилизации, военной службы по контракту или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации, был расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, предусматривается преимущественное право поступления на работу у работодателя, с которым они ранее состояли в трудовых отношениях.

Помощник прокурора Тепло-Огаревского района Быков С.А.