

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
НАРЫШКИНСКОЕ ТЕПЛО-ОГАРЕВСКОГО РАЙОНА
СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ**

3-го созыва

РЕШЕНИЕ

От 28.12.2024

№23-3

О внесении изменений и дополнений в решение Собрания депутатов муниципального образования Нарышкинское Тепло-Огаревского района от 25.06.2020 №27-5 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Нарышкинское Тепло-Огаревского района»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением правительства Тульской области от 21.02.2023 №70 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 14.11.2017 №538 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетном органе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления Тульской области», на основании Устава муниципального образования Нарышкинское Тепло-Огаревского района, Собрание депутатов муниципального образования Нарышкинское Тепло-Огаревского района

РЕШИЛО:

1. Внести в решение Собрания депутатов муниципального образования Нарышкинское Тепло-Огаревского района от 25.06.2020 №27-5 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Нарышкинское Тепло-Огаревского района» следующие изменения:

1.1. Приложение к решению изложить в новой редакции (приложение).

2. Главному бухгалтеру Коротковой Н.С. привести оплату труда работников в соответствие с настоящим Положением.

3. Настоящее решение разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Тепло-Огаревский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://teploe.tularegion.ru> во вкладке муниципального образования Нарышкинское Тепло-Огаревского района.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2024 года.

**Глава
муниципального образования
Нарьшкинское
Тепло-Огаревского района**



Н.В.Савина

Приложение
к решению Собрания депутатов
муниципального образования
Нарышкинское
Тепло-Огаревского района
От _____ № _____

«Приложение
к решению Собрания депутатов
муниципального образования
Нарышкинское
Тепло-Огаревского района
От 25.06.2020 №27-5»

**Положение
о системе оплаты труда лиц, замещающих муниципальные
должности и должности муниципальной службы в администрации
муниципального образования Нарышкинское
Тепло-Огаревского района**

Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением правительства Тульской области от 21.02.2023 №70 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 14.11.2017 №538 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетном органе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления Тульской области».

**Статья 1. Оплата труда муниципальных служащих администрации
муниципального образования Нарышкинское Тепло-Огаревского
района**

1. Оплата труда муниципальных служащих в администрации муниципального образования Нарышкинское Тепло-Огаревского района, производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством их материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности муниципальной службы, установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации и Тульской области.

2. Порядок выплаты надбавки к должностному окладу за классный чин, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячного денежного поощрения, премии за выполнение

особо важных и сложных заданий, а также единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих, устанавливается постановлением администрации муниципального образования Нарышкинское Тепло-Огаревского района.

Статья 2. Денежное содержание муниципальных служащих

К ежемесячным и иным дополнительным выплатам, входящим в состав денежного содержания муниципальных служащих, относятся:

- а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;
- б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- г) ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

Статья 3. Размеры должностных окладов муниципальных служащих

1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с 2-й группой по оплате.

Наименование должностей	Должностной оклад (рублей в месяц)
Группа высших должностей муниципальной службы	
Глава местной администрации	20045
Группа главных должностей муниципальной службы	
Начальник (заведующий) отделом	9752
Группа старших должностей муниципальной службы	
Главный специалист	7978

Статья 4. Размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим

1. Муниципальным служащим устанавливаются следующие надбавки к должностному окладу:

а) размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин устанавливается в размере 30 процентов должностного оклада.

Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин определяется администрацией муниципального образования.

б) размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в размере до 130 процентов должностного оклада включительно, в том числе:

по высшим муниципальным должностям муниципальной службы – в размере от 50 до 130 процентов должностного оклада включительно;

по главным муниципальным должностям муниципальной службы – в размере от 30 до 80 процентов должностного оклада включительно;

по ведущим муниципальным должностям муниципальной службы – в размере от 20 до 70 процентов должностного оклада включительно;

по старшим муниципальным должностям муниципальной службы – в размере от 10 до 65 процентов должностного оклада включительно;

по младшим муниципальным должностям муниципальной службы – в размере до 60 процентов должностного оклада включительно.

Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы определяется администрацией муниципального образования Нарышкинское Тепло-Огаревского района.

в) размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в размерах:

при стаже муниципальной службы	в процентах
от 1 года до 5 лет включительно	10
свыше 5 до 10 лет включительно	15
свыше 10 до 15 лет включительно	20
свыше 15 лет	30

г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

д) размер ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим устанавливается в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих, сформированного в соответствии со статьей 5 настоящего Положения.

Порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения устанавливается администрацией муниципального образования.

е) размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий

я н я за ач и ф нк ий о гана местной адм. тер. ал
щ п з ф тр ал
ж ,
П ни .

Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается администрацией муниципального образования.

ж) размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих, устанавливаются соответственно в размере двух и одного должностного оклада муниципального служащего.

2. Иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и Тульской области, выплачиваются в установленном ими порядке.

3. Муниципальному служащему, замещающему должность главы администрации, ежемесячные выплаты, предусмотренные подпунктами «б», «в», «е» пункта 1 статьи 5 настоящего Положения устанавливаются в следующих размерах:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет – 30 процентов включительно вне зависимости от имеющегося стажа муниципальной службы;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы до 180 процентов должностного оклада включительно;

в) ежемесячное денежное поощрение до 200 процентов должностного оклада включительно.

Статья 5. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих в администрации муниципального образования Нарышкинское Тепло-Огаревского района

1. Размер годового фонда оплаты труда муниципальных служащих состоит из средств на выплату должностных окладов и средств, направляемых на выплату (в расчете на год):

а) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин – в размере четырех должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере трех должностных окладов;

в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере восьми должностных окладов;

г) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;

д) ежемесячного денежного поощрения – в размере четырнадцати с половиной должностных окладов;

е) ежемесячной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере трех должностных окладов;

ж) премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере четырех должностных окладов.

2. Глава администрации муниципального образования вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными пунктом 1 статьи 5.

3. При установлении муниципальному служащему, замещающему должность главы администрации, дополнительных выплат в размерах, предусмотренных пунктом 1 статьи 5 настоящего Положения, годовой фонд оплаты труда формируется с учетом установленных размеров указанных ежемесячных выплат.
