



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕПЛО-ОГАРЕВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.03.2024 № 111

**О внесении изменения в постановление администрации
муниципального образования Тепло-Огаревский район
от 24.06.2022 № 284 «Об утверждении муниципальной программы
муниципального образования Тепло-Огаревский район
«Профессиональная переподготовка, повышение квалификации
муниципальных служащих, работников органов местного
самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к должностям
муниципальной службы на 2022-2030 годы»**

В соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Тепло-Огаревский район, принятым постановлением администрации муниципального образования Тепло-Огаревский район 19.05.2022 №233, на основании Устава муниципального образования Тепло-Огаревский район администрация муниципального образования Тепло-Огаревский район **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Тепло-Огаревский район от 24.06.2022 № 284 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Тепло-Огаревский район «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы на 2022-2030 годы»» изменение, изложив приложение к постановлению в новой редакции (приложение).

2. Отделу организационно-правовой работы администрации

муниципального образования Тепло-Огаревский район (Макаров В.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Тепло-Огаревский район <https://teploe.tularegion.ru>.

3. Постановление вступает в силу со дня обнародования.

Глава администрации
муниципального образования
Тепло-Огаревский район



Р.И. Попов

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Тепло-Огаревский район
от 01.03.2022 № 197

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Тепло-Огаревский район
от 24.06.2022 № 284

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
муниципального образования Тепло-Огаревский район
«Профессиональная переподготовка, повышение квалификации
муниципальных служащих, работников органов местного
самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к должностям
муниципальной службы на 2022-2030 годы»

ПАСПОРТ
муниципальной программы муниципального образования Тепло-
Огаревский район
«Профессиональная переподготовка, повышение квалификации
муниципальных служащих, работников органов местного
самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к должностям
муниципальной службы на 2022-2030 годы»

1. Основные положения

Ответственный исполнитель муниципальной программы	отдел по делопроизводству, контролю и кадрам администрации МО Тепло-Огаревский район
Период реализации	2022-2030
Цели муниципальной программы	Повышение эффективности и результативности деятельности органов местного самоуправления.
Объемы финансового обеспечения за весь период реализации, тыс. рублей	Общие расходы на выполнение мероприятий на 2022-2030 годы в целом составят 683,5 тыс. рублей, в том числе: 2022 год – 00,0 тыс. рублей; 2023 год – 53,5 тыс. рублей; 2024 год – 90,0 тыс. рублей; 2025 год – 90,0 тыс. рублей; 2026 год – 90,0 тыс. рублей; 2027 год – 90,0 тыс. рублей; 2028 год – 90,0 тыс. рублей;

2029 год – 90,0 тыс. рублей;
2030 год – 90,0 тыс. рублей.

Средства бюджета МО Тепло-Огаревский район
683,5 тыс. рублей, в том числе:
2022 год – 00,0 тыс. рублей;
2023 год – 53,5 тыс. рублей;
2024 год – 90,0 тыс. рублей;
2025 год – 90,0 тыс. рублей;
2026 год – 90,0 тыс. рублей;
2027 год – 90,0 тыс. рублей;
2028 год – 90,0 тыс. рублей;
2029 год – 90,0 тыс. рублей;
2030 год – 90,0 тыс. рублей.

1.1.1.	Обеспечение высокого уровня профессиональ ной подготовки служащих.	Количество муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в администрации муниципального образования Тепло- Огаревский район, прошедших профессиональн ую переподготовку и повышение квалификации за счет средств, предусмотренны х на реализацию настоящей подпрограммы в местном бюджете	единица	0,5	3	0	3	3	3	3	3	3	3	3	Матвеевич ева А.Е.	24
--------	--	---	---------	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----------------------	----

1.1.2.	Количество муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в администрации муниципального образования Тепло-Огаревский район, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации за счет средств из иных источников	единица	0,5	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Матвеевич ева А.Е.	72
--------	--	---------	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----------------------	----

Приложение №1
к муниципальной программе
муниципального образования
Тепло-Огаревский район
«Профессиональная переподготовка, повышение
квалификации муниципальных служащих,
работников органов местного самоуправления,
замещающих должности, не отнесенные к
должностям муниципальной службы на 2022-2030
годы»

**Паспорт комплекса процессных
мероприятий муниципальной программы муниципального образования
Тепло-Огаревский район «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации муниципальных
служащих, работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к
должностям муниципальной службы на 2022-2030 годы»**

Ответственный исполнитель комплекса процессных мероприятий	Отдел по делопроизводству, контролю и кадрам администрации муниципального образования Тепло-Огаревский район.
Задача комплекса процессных мероприятий программы	Обеспечение высокого уровня профессиональной подготовки служащих.
Ожидаемый непосредственный результат	Обеспечение в результате реализации Программы к окончанию 2030 года осуществления переподготовки и повышения квалификации всем муниципальным служащим и работникам, занимающим должности, не отнесенным к должностям муниципальной службы, осуществляющим трудовую деятельность на постоянной основе.
Объемы финансового обеспечения за весь период реализации, тыс. рублей	683,5

Приложение №2
к муниципальной программе
муниципального образования
Тепло-Огаревский район
«Профессиональная переподготовка, повышение
квалификации муниципальных служащих,
работников органов местного самоуправления,
замещающих должности, не отнесенные к
должностям муниципальной службы на 2022-2030
годы»

**Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий муниципального образования
Тепло-Огаревский район «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации муниципальных
служащих, работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к
должностям муниципальной службы на 2022-2030 годы»**

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник)	Год реализации	Объем финансового обеспечения (тыс. руб.)			
				Всего	в том числе по источникам:		
					Федеральный бюджет	Бюджет Тульской области	Бюджет МО Тепло- Огаревский район
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Задача комплекса процессных мероприятий Профессиональная переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы</i>							
<i>Обеспечение высокого уровня профессиональной подготовки служащих.</i>							
1.1	Профессиональная переподготовка, повышение квалификации муниципальных	Отдел по делопроизводству, контролю и кадрам администрации		683,5	0	0	683,5
			2022	00,0	0	0	00,0
			2023	53,5	0	0	53,5

служащих, работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы	муниципального образования Тепло- Огаревский район	2024	90,0	0	0	90,0
		2025	90,0	0	0	90,0
		2026	90,0	0	0	90,0
		2027	90,0	0	0	90,0
		2028	90,0	0	0	90,0
		2029	90,0	0	0	90,0
		2030	90,0	0	0	90,0

Приложение №3
к муниципальной программе
муниципального образования
Тепло-Огаревский район
«Профессиональная переподготовка, повышение
квалификации муниципальных служащих,
работников органов местного самоуправления,
замещающих должности, не отнесенные к
должностям муниципальной службы на 2022-2030
годы»

Характеристика показателей результативности
муниципальной программы муниципального образования Тепло-Огаревский район
«Профессиональная переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих, работников
органов местного самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной
службы на 2022-2030 годы»

Наименование показателя	Единица измерения	Алгоритм формирования показателя	Описание системы мониторинга показателя
<p>Количество муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в администрации муниципального образования Тепло-Огаревский район, прошедших профессиональную переподготовку</p>	<p>человек</p>	<p>Подсчитывается общее количество служащих администрации муниципального образования Тепло-Огаревский район прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации за счет средств, предусмотренных на реализацию настоящей подпрограммы в местном бюджете.</p>	<p>Ответственный за мониторинг показателя – отдел по делопроизводству, контролю и кадрам администрации муниципального образования Тепло-Огаревский район. Периодичность проведения мониторинга – ежегодно. Показатель формируется на основе данных отдела по делопроизводству, контролю и кадрам администрации Тепло-Огаревский район.</p>

и повышение квалификации за счет средств, предусмотренных на реализацию настоящей подпрограммы в местном бюджете			
Количество муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в администрации муниципального образования Тепло-Огаревский район, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации за счет средств из иных источников	человек	Подсчитывается общее количество служащих администрации муниципального образования Тепло-Огаревский район прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации за счет средств, не связанных со средствами местного бюджета.	Ответственный за мониторинг показателя – отдел по делопроизводству, контролю и кадрам администрации муниципального Тепло-Огаревский район. Периодичность проведения мониторинга – ежегодно. Показатель формируется на основе данных отдела по делопроизводству, контролю и кадрам администрации Тепло-Огаревский район.