Согласно Федеральному закону от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и Закону Тульской области от 11.01.2006 № 679-ЗТО «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов» обязанность по выполнению квоты для приема на работу инвалидов возлагается на работодателей Тульской области с численностью работников от 36 человек.

20 ноября 2024 года вступил в силу Федеральный закон № 382-ФЗ «О внесении изменения в статью 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» (далее — Федеральный закон).

Федеральным законом внесено изменение в часть 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, изменившее диспозицию указанной статьи и увеличившие размер штрафов за ее нарушение.

Согласно новой редакции неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов (за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты) либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа для должностных лиц от двадцати до тридцати тысяч рублей.

Также в число субъектов административной ответственности за указанные правонарушения включены индивидуальные предприниматели и юридические лица. Для них устанавливается административное наказание в виде штрафа в размере от тридцати до пятидесяти тысяч рублей и от пятидесяти до ста тысяч рублей соответственно.