**Областное трехстороннее соглашение между правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным Союзом работодателей на 2021 - 2023 годы  
  
от 21 декабря 2020 года  
г. Тула**

(с изменениями на 11 октября 2024 года)

(в ред. Дополнительных соглашений от 02.12.2022, от 01.11.2023, от 11.10.2024)

Правительство Тульской области, именуемое в дальнейшем Правительство, в лице первого заместителя Губернатора Тульской области - председателя правительства Тульской области Шерина В.В, действующего на основании [Устава (Основного Закона) Тульской области](https://docs.cntd.ru/document/406073769#64U0IK), [Закона Тульской области от 01.09.2011 N 1637-ЗТО "О системе органов исполнительной власти Тульской области"](https://docs.cntd.ru/document/453110147#64U0IK), распоряжения Губернатора Тульской области от 08.10.2018 N 569-рг, Тульский областной союз организаций профсоюзов "Тульская Федерация профсоюзов", именуемый в дальнейшем Профсоюзы, в лице исполняющего обязанности Председателя Кожевникова С.Н., действующего на основании Устава Тульского областного союза организаций профсоюзов "Тульская Федерация профсоюзов", Объединение работодателей "Тульский областной Союз работодателей", именуемое в дальнейшем Работодатели, в лице президента Казакова С.И., действующего на основании Устава Объединения работодателей "Тульский областной Союз работодателей", все вместе именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664#64U0IK) и [Законом Тульской области от 2 ноября 2007 года N 889-ЗТО "О социальном партнерстве в сфере труда"](https://docs.cntd.ru/document/895295449#64U0IK) приняли на себя обязательства и заключили настоящее Соглашение (далее - Соглашение).

Стороны признают, что основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти Тульской области по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на создание условий для социально-экономического развития Тульской области, повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития, модернизации и укрепления конкурентоспособности экономики Тульской области.

Стороны признают необходимым заключение региональных отраслевых, территориальных трехсторонних и территориальных отраслевых соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тульской области, муниципальных образованиях области, коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности (филиалов, представительств организаций) и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в Тульской области, в пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации территориальных трехсторонних соглашений в муниципальных образованиях Тульской области. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны, в пределах своих полномочий, принимают на себя обязательства, закрепленные:

- Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации;

- Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2019 - 2021 годы.

**1. В области социально-экономического развития Тульской области, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов**

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Проводят политику, направленную на:

- развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста;

- модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития;

- повышение конкурентоспособности товаров и услуг Тульской области, снижение импортозависимости;

- содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих;

- обеспечение эффективной занятости;

- рост производительности труда;

- совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда;

- повышение заработной платы работающих, доходов населения;

- сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников;

- снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы;

- реализацию мер поддержки работников - участников СВО и членов их семей.

(в ред. Дополнительного соглашения от 01.11.2023)

1.1.2. Оказывают содействие развитию межрегионального сотрудничества по таким направлениям, как производственная кооперация, продвижение продукции Тульской области на рынки регионов, подготовка квалифицированных кадров, обмен передовым опытом (участие в выставках и ярмарках), организация отдыха и оздоровления работников и их детей, трудовая миграция.

1.1.3. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, вовлечения их представителей в систему социального партнерства.

1.1.4. Содействуют технологическому развитию производств, увеличению количества организаций, осуществляющих инновационные преобразования, обеспечению ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере.

1.1.5. Осуществляют деловое взаимодействие, направленное на реализацию мероприятий национальных проектов на территории Тульской области.

1.1.6. Разрабатывают программы, направленные на выполнение целевых значений, предусмотренных [Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2018 N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года"](https://docs.cntd.ru/document/557309575#7D20K3), [от 21.07.2020 N 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года"](https://docs.cntd.ru/document/565341150#7D20K3).

1.1.7. Осуществляют реализацию мероприятий по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий.

1.1.8. Содействуют распространению положительного опыта по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

1.1.9. Способствуют созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест при разработке и реализации государственных программ Тульской области.

1.1.10. Разрабатывают и принимают меры, направленные на преодоление негативных тенденций от влияния "теневой" экономики и неформального рынка труда, недопущению "скрытых" форм оплаты труда, сокращение "неформальной занятости", снижение задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

1.1.11. Проводят согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении неплатежеспособных организаций, направленную на предотвращение возникающих социальных конфликтов.

Реализуют меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию организаций и предотвращение банкротства.

При возникновении предпосылок для проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, информируют Трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений Центрального федерального округа, разрабатывают и осуществляют меры по опережающему профессиональному обучению, переквалификации и социальной поддержке работников, погашение задолженности по заработной плате перед работниками.

Принимают меры, направленные на соблюдение в организациях, находящихся в стадии банкротства, законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников.

1.1.12. Принимают скоординированные меры по снижению социальной напряженности в результате массового увольнения работников организаций любой организационно-правовой формы и формы собственности. При определении уровня массового высвобождения работников руководствуются следующими критериями:

а) при ликвидации организаций с численностью работников 15 и более человек;

б) при увольнении в связи с сокращением численности или штата работников в размере 10 процентов от общего числа работников в течение 30 календарных дней в организациях с численностью до 50 человек;

в) при увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организаций в количестве:

- 25 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 250 и более человек в течение 90 календарных дней.

1.1.13. Осуществляют согласованные действия по обеспечению стабилизации на рынке труда. В случае ухудшения ситуации на рынке труда в регионе разрабатывают меры, направленные на снижение напряженности и уровня безработицы.

1.1.14. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости, создание инновационных рабочих мест.

1.1.15. Обеспечивают разработку и реализацию нормативных правовых актов и региональных программ в сфере содействия занятости населения, включая мероприятия для категорий граждан, нуждающихся в особой поддержке, - женщин, имеющих детей, молодежи, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов.

1.1.16. Организуют с участием средств массовой информации Тульской области информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и направления на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования безработных и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям), женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

1.1.17. Содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов, их доступности. Оказывают содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида. Предусматривают меры по обеспечению беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам социального значения.

1.1.18. Принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения в соответствии со [Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года](https://docs.cntd.ru/document/420334631#6500IL), утвержденной [распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.02.2016 N 164-р](https://docs.cntd.ru/document/420334631#64U0IK). Привлекают их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

1.1.19. Содействуют обеспечению занятости участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

1.1.20. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся образовательных организаций, а также ищущих работу граждан.

1.1.21. Осуществляют мониторинг процессов трудовой миграции.

1.1.22. Реализуют меры по обеспечению подготовки и повышения квалификации кадров (дополнительного профессионального образования) в соответствии с потребностями рынка труда, вопросы подготовки и повышения квалификации кадров непосредственно на производстве, а также информационную работу, направленную на популяризацию профессий и специальностей, востребованных на рынке труда.

1.1.23. Способствуют организации производственной практики обучающихся и стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций на предприятиях и в организациях Тульской области в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

1.1.24. Содействуют активному участию Работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями в рамках социального партнерства, включая участие в разработке содержания образовательных программ, общественной оценке качества образования и развитие учебно-производственных интегрированных комплексов, системы непрерывной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом развития техники, технологии, организации производства и труда.

1.25. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона.

Включают представителей Профсоюзов и Работодателей в состав межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы на территории Тульской области, осуществляющей согласование потребности в привлечении иностранных работников и предложений по объемам квот.

1.1.26. В рамках мероприятий, приуроченных к Празднику Весны и Труда, ежегодно организуют с участием социальных партнеров всех уровней:

- проведение областных конкурсов профессионального мастерства;

- проведение областных олимпиад профессионального мастерства среди обучающихся в профессиональных образовательных организациях;

- выявление трудовых династий;

- проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда;

- проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций, расположенных на территории Тульской области;

- проведение профориентационных мероприятий для старшеклассников.

1.1.27. В целях повышения престижа рабочих профессий:

- ежегодно участвуют в проведении и финансировании регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" по номинациям, утверждаемым организационным комитетом по проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии";

- направляют участников на чемпионаты по профессиональному мастерству "Ворлдскиллс Россия".

1.1.28. На заседаниях Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривают вопросы формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспорт и жилищно-коммунальные услуги, доводят до сведения членов комиссии основные подходы формирования проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период в части расходов на заработную плату работников государственных учреждений Тульской области.

1.1.29. Содействуют в реализации [Рекомендаций Международной организации труда от 17.06.2010 N 200 "О ВИЧ/СПИДе и сфере труда"](https://docs.cntd.ru/document/499076408#64U0IK) и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в организациях, включению требований, направленных на решение данной проблемы в территориальные, отраслевые соглашения и коллективные договоры; организовывают обмен информацией о предпринимаемых действиях по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя сайты сторон социального партнерства.

1.1.30. Осуществляют совместные мероприятия по развитию туристической отрасли в Тульской области, повышению узнаваемости Тульской области на российском и зарубежном туристических рынках, а также качества предоставляемых туристических услуг.

1.1.31. Рекомендуют работодателям Тульской области с учетом финансово-экономического положения рассмотреть возможность обеспечения следующих мер поддержки:

1) выплату ежемесячной материальной помощи в размере не менее среднемесячной заработной платы работникам - участникам СВО на период приостановления действия трудового договора;

2) выплату единовременной материальной помощи работникам, заключившим контракт с Минобороны России на прохождение военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации в целях участия в СВО через военные комиссариаты или пункты отбора на военную службу по контракту;

3) выплату материальной помощи работникам - участникам СВО, возобновившим трудовую деятельность после окончания прохождения военной службы (окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации) и имеющим государственные награды Российской Федерации за проявленные личное мужество и отвагу (знак особого отличия - медаль "Золотая Звезда" Героя Российской Федерации, орден Мужества, медаль "За отвагу" и (или) иные государственные награды), либо в случае награждения указанными наградами посмертно - работникам - членам их семей;

4) выплату материальной помощи работникам - членам семей участников СВО;

5) предоставление возможности работникам - членам семей участников СВО работать в особых условиях (по индивидуальному гибкому графику, дистанционные формы занятости, сокращенная рабочая неделя и т.д.) на период нахождения в СВО.

(п. 1.1.31 введен Дополнительным соглашением от 01.11.2023)

1.1.32. В целях обеспечения работодателей Тульской области необходимым качественным кадровым ресурсом, создания эффективной системы отбора, подготовки, расстановки, адаптации и сохранения сотрудников рекомендуют работодателям Тульской области руководствоваться в работе положениями Регионального стандарта кадрового обеспечения (приложение N 1 к Соглашению), с учетом финансово-экономического положения рассмотреть возможность их включения в коллективные договоры.

(п. 1.1.32 введен Дополнительным соглашением от 11.10.2024)

1.2. Правительство и Работодатели:

1.2.1. Создают условия для развития отечественного производства и предпринимательства в Тульской области, развития межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разрабатывают и реализуют проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности, уделяя особое внимание градообразующим предприятиям.

1.2.2. Способствуют реализации инвестиционных проектов в промышленности и агропромышленном комплексе с созданием новых высокопроизводительных рабочих мест. Создают необходимые условия для внедрения энергосберегающих технологий.

1.2.3. Проводят работу по внедрению целевого обучения обучающихся в системах профессиональной подготовки и профессионального образования на основании договоров о целевом обучении, заключенных между студентом и образовательной организацией, студентом и работодателем.

1.2.4. Оказывают всестороннее содействие организациям по участию в государственных программах Российской Федерации и федеральных целевых программах, способствующих привлечению дополнительных инвестиций в область и увеличению объемов государственного оборонного заказа.

1.2.5. Проводят активную промышленную политику, создают условия для развития отечественного производства и предпринимательства. Содействуют продвижению продукции, производимой на территории Тульской области, на российский и зарубежный рынки, в том числе путем участия в выставочно-ярмарочных и конгрессных мероприятиях.

1.2.6. Создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда в регионе.

1.2.7. Создают условия для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая доступность предоставления мест в дошкольных учреждениях детям до трех лет.

1.2.8. В случае развития чрезвычайной ситуации, введения режима повышенной готовности совместно разрабатывают меры по минимизации негативных последствий, стабилизации экономики региона и ее нормальному функционированию.

1.3. Правительство:

1.3.1. Проводит согласованную политику с Работодателями и Профсоюзами при разработке прогноза трудовых ресурсов.

1.3.2. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в разработке и реализации мер, направленных на обеспечение занятости.

1.3.3. Оказывает государственную поддержку организациям, осуществляющим деятельность в научной и инновационной сферах и выпускающим наукоемкую и высокотехнологичную продукцию.

1.3.4. Обеспечивает формирование государственного заказа и подготовку квалифицированных рабочих кадров для экономики и социальной сферы региона через систему среднего профессионального образования с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда.

1.3.5. В организациях, где предполагается массовое сокращение работников, размещает информацию о проведении ярмарок вакансий, услугах государственной службы занятости и проводит иную информационно-разъяснительную работу о возможности трудоустройства и профессионального обучения профессиям и специальностям, востребованным на областном рынке труда с учетом стратегии развития региона. Обеспечивает работу выездных консультационных пунктов и мобильных центров занятости населения в организациях, предполагающих высвобождение работников.

1.3.6. Организует профессиональную ориентацию, психологическую поддержку и профессиональное обучение безработных граждан в рамках реализации региональных программ содействия занятости населения.

1.3.7. Способствует развитию межрегиональной кооперации и учитывает мобильность трудовых ресурсов.

1.3.8. Использует различные формы стимулирования работодателей к предоставлению молодежи первого рабочего места.

1.3.9. Проводит анализ социальной эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории региона, в том числе в части влияния на занятость населения (количество и профессионально-квалификационную структуру рабочих мест, среднюю заработную плату, социальный пакет работников), с привлечением сторон социального партнерства.

1.3.10. При подготовке предложений по определению потребности в привлечении иностранной рабочей силы, формированию объемов квоты на выдачу иностранным гражданам разрешительных документов на право трудовой деятельности учитывает участие работодателей в системе социального партнерства и соблюдение ими обязательств региональных соглашений.

1.3.11. Рекомендует главам администраций муниципальных образований:

- осуществлять поддержку и развитие малого и среднего предпринимательства как фактора расширения базы экономического роста и развития конкуренции;

- принимать меры по недопущению роста уровня официально регистрируемой безработицы;

- осуществлять анализ заявок на привлечение иностранной рабочей силы с учетом рекомендаций, приведенных в пункте 1.3.10 Соглашения;

- организовать за счет средств местных бюджетов и с участием социальных партнеров всех уровней ежегодное проведение (участие в проведении) зональных мероприятий, приуроченных к Празднику Весны и Труда, с проведением конкурсов профессионального мастерства, выявлением и чествованием трудовых династий, проведением мероприятий, направленных на привлечение молодежи в реальный сектор экономики;

3.3.3. Создают в организациях комиссии по пенсионным вопросам.

3.3.4. Принимают участие в долевом финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками.

3.3.5. Участвуют в публичных слушаниях по проекту закона Тульской области о бюджете Тульской области на очередной финансовый год.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Рассматривают возможности по введению в организациях системы негосударственного пенсионного обеспечения работников.

3.4.2. Обеспечивают сохранность и своевременно передают на архивное хранение документы по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

3.4.3. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций финансирование мероприятий в целях:

- создания условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;

- приобретения жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

- предоставления льготных займов работникам организаций на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретенного жилого помещения;

- осуществления единовременных выплат при рождении ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

- создания условий для проведения вакцинации работников против гриппа.

Порядок, условия предоставления и размеры указанных мер социальной поддержки определяются коллективным договором.

3.4.4. Сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

3.4.5. Принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

3.4.6. В соответствии с Соглашениями о взаимодействии, заключаемыми с территориальными органами Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области, направляют в электронной форме по защищенным каналам связи:

- ежегодно, не позднее 30 сентября списки работников, уходящих на пенсию в предстоящие 24 месяца;

- не позднее чем за 12 месяцев до возникновения права на пенсию полный пакет сканированных образцов документов, необходимых для назначения пенсии.

3.4.7. Обновляют Перечни рабочих мест, профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, с поименными списками с использованием программного комплекса "Перечень льготных профессий предприятия".

3.4.8. Проводят работу, направленную на создание возможности для своих работников получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме, и в этих целях устанавливают в общедоступных местах организации компьютеры с выходом в "Интернет".

3.4.9. В целях оказания помощи работникам в заблаговременной проверке своих пенсионных прав информируют работника о способах ознакомления со сведениями индивидуального (персонифицированного) учета.

3.4.10. Обеспечивают своевременное и в полном объеме представление отчетности в соответствии с законодательством об индивидуальном (персонифицированном) учете в целях соблюдения пенсионных прав зарегистрированных лиц.

3.4.11. Содействуют развитию электронного документооборота по представлению отчетности в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в целях учета социальных (пенсионных) прав застрахованных лиц.

3.4.12. Обеспечивают лицам с ограниченными возможностями здоровья беспрепятственный доступ к местам осуществления трудовой деятельности.

3.4.13. Принимают меры по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей; применяют гибкие графики работы, сокращенный рабочий день, режим исполнения трудовых обязанностей вне нахождения основного рабочего места для лиц с семейными обязанностями.

3.4.14. Обеспечивают безвозмездное предоставление услуг переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков) в организациях, использующих труд инвалидов по слуху, из расчета 1 переводчик жестового языка на каждые 15 человек работающих.

3.5. Профсоюзы:

3.5.1. Совместно с представителями Пенсионного фонда Российской Федерации осуществляют контроль за деятельностью работодателя по выполнению законодательства о персонифицированном учете в системе обязательного пенсионного страхования, об обязательном пенсионном страховании и обеспечении, ведению и хранению документов, подтверждающих право работников на пенсионное обеспечение.

3.5.2. Проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в пределах нормативной площади жилого помещения.

3.5.3. Осуществляют профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха.

**4. В области улучшения условий охраны труда и экологической безопасности**

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории Тульской области государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетными направлениями своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание достойных условий труда.

4.1.2. Обеспечивают реализацию подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Тульской области" государственной программы Тульской области "Содействие занятости населения Тульской области".

4.1.3. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда. Организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда.

4.1.4. Организуют проведение:

- Дней охраны труда в организациях;

- областного Дня охраны труда;

- ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций Тульской области;

- регионального этапа ежегодного Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности";

- иных конкурсов социальной направленности.

При определении победителей регионального этапа Всероссийского конкурса "Организация высокой социальной эффективности" учитывают наличие коллективных договоров в организациях - участниках конкурса.

4.1.5. Способствуют участию организаций во Всероссийском конкурсе "Российская организация высокой социальной эффективности".

4.1.6. Содействуют проведению специальной оценки условий труда, принятию мер по охране труда и созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы.

4.1.7. Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.1.8. Осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях Тульской области.

4.1.9. Осуществляют контроль за обеспечением безопасного пребывания детей в детских загородных оздоровительных учреждениях, осуществляют приемку готовности их к детской оздоровительной кампании с обязательным участием технических инспекций труда территориальных профобъединений и региональных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

4.1.10. Добиваются снижения по сравнению с предыдущим годом следующих показателей:

- уровня производственного травматизма, в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- уровня профессиональной заболеваемости;

- численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.1.11. Добиваются увеличения по сравнению с предыдущим годом количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

4.1.12. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике.

4.2. Правительство:

4.2.1. Организует работу межведомственной комиссии по охране труда и осуществляет методическое обеспечение работы территориальных межведомственных комиссий по охране труда в муниципальных образованиях.

4.2.2. Содействует организации и проведению специальной оценки условий труда, осуществляет оценку качества рабочих мест в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

4.2.3. При формировании бюджета учитывает необходимость включения в бюджет Тульской области:

- средства на проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, финансируемых из бюджета Тульской области;

6.2.2. При оказании организационной и иной поддержки организациям учитывают в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений.

6.2.3. Направляет проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти в сфере труда (до их внесения в Тульскую областную Думу или до принятия по ним решений правительством области), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее сторон, доводятся до сведения Тульской областной Думы и подлежат обязательному рассмотрению правительством Тульской области.

6.2.4. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам, присвоению почетных званий Российской Федерации, наградам Тульской области, учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей, результаты выполнения обязательств отраслевого соглашения, окружного соглашения и настоящего Соглашения, коллективного договора.

6.2.5. Проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в повышении их роли в гражданском обществе.

6.2.6. Обеспечивает освещение выполнения настоящего Соглашения в электронных средствах массовой информации.

6.2.7. Инициирует рассмотрение вопросов о создании механизмов финансирования обучения представителей сторон социального партнерства формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений согласно [Трудовому кодексу Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664#64U0IK).

6.2.8. Проводит политику невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, объединений, действующих в Тульской области, в том числе по вопросам профсоюзного имущества.

6.2.9. Может предоставлять для организации деятельности территориальным объединениям (ассоциациям) организаций профсоюзов, действующим на территории области, и региональным объединениям работодателей, осуществляющим свою деятельность на территории области, недвижимое имущество области в безвозмездное пользование.

6.2.10. Рекомендует главам администраций муниципальных образований:

- при оказании организационной и иной поддержки работодателям учитывать в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров;

- проводить работу по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;

- предоставлять безвозмездно оснащенные помещения территориальным объединениям профсоюзов и территориальным объединениям работодателей для проведения мероприятий в рамках социального партнерства и осуществления организационно-уставной деятельности либо сохранять за территориальными объединениями профсоюзов и территориальными объединениями работодателей право арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций;

- направлять проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, программ социально-экономического развития муниципального образования, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для принятия соответствующих решений;

- в обязательном порядке рассматривать решения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее сторон) по проектам нормативных правовых актов и иных актов в сфере труда, программ социально-экономического развития муниципального образования.

6.2.11. Рекомендует территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений включать в территориальные трехсторонние соглашения обязательства администраций муниципальных образований по направлению проектов нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, программ социально-экономического развития муниципального образования, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, на рассмотрение в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для принятия соответствующих решений.

6.3. Профсоюзы и Работодатели:

6.3.1. Предусматривают в коллективных договорах обязательства работодателя по:

- ежемесячному перечислению первичной профсоюзной организации членских профсоюзных взносов на основании личных заявлений работников - членов профсоюзов;

- по предоставлению членам выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы:

свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

освобождения от работы для участия в качестве делегатов в работе созываемых профсоюзами советов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов профсоюзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы, конкурсов профессионального мастерства с сохранением среднего заработка по основному месту работы;

- оплате труда членов выборных органов первичной профсоюзной организации за исполнение общественных обязанностей в интересах коллектива. Размеры, порядок и условия оплаты определяются коллективным договором.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях, не допускают случаев нарушения прав профсоюзов.

6.4.2. Выделяют денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры выделяемых средств устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением.

6.4.3. При отсутствии в организации первичной профсоюзной организации обеспечивают условия для ее создания. Не препятствуют реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или не наносят ущерб работнику другим способом на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

6.4.4. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.4.5. Обеспечивают, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячное и бесплатное перечисление членских взносов по безналичному расчету с письменного согласия работников с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций. При обращении профсоюзных органов предоставляют информацию о правильности и полноте удержания, своевременности перечисления профсоюзных взносов.

6.4.6. Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

6.4.7. Не позднее I квартала соответствующего года заключают коллективные договоры с профсоюзными организациями. Признают соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания социального мира.

6.4.8. Разрабатывают проекты локальных нормативных актов организации, затрагивающих социально-трудовые права работников, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.4.9. Рассматривают требования и предложения профсоюзных органов, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и принимают соответствующие меры.

6.4.10. Рассматривают ходатайства профкома о представлении работников к награждению ведомственными и иными наградами.

6.4.11. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О принимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства.

6.4.12. Сохраняют за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором.

6.5. Профсоюзы:

6.5.1. Инициируют заключение региональных отраслевых, территориальных отраслевых и территориальных трехсторонних соглашений.

6.5.2. Ежегодно, не позднее ноября, выходят с инициативой по вступлению в переговоры с работодателем по подготовке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора на следующий год (или внесения изменений и дополнений в действующий коллективный договор).

6.5.3. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.5.4. Организуют работу территориальных объединений профсоюзов по заключению территориальных трехсторонних соглашений и контролю за их выполнением.

6.5.5. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

6.5.6. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

6.5.7. Не выступают организаторами коллективных действий по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, региональные отраслевые соглашения, территориальные трехсторонние соглашения, территориальные отраслевые соглашения, коллективные договоры организаций Тульской области при условии их выполнения Сторонами.

**7. Действие Соглашения, обеспечение контроля его выполнения**

7.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2021 года и действует по 31 декабря 2023 года.

7.2. Соглашение действует в отношении:

- работодателей, являющихся членами Тульского областного Союза работодателей, заключившего соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

- работодателей, не являющихся членами Тульского областного Союза работодателей, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

- органов государственной власти области в пределах взятых ими на себя обязательств.

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в настоящем пункте.

Обязательства работодателей принимают на себя также две другие стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

7.3. После заключения настоящего Соглашения руководитель органа исполнительной власти Тульской области в сфере труда предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Тульской области и не участвовавшим в его заключении, присоединиться к нему.

Присоединение работодателей к настоящему Соглашению осуществляется в порядке, приведенном в статье 14 [Закона Тульской области от 02.11.2007 N 889-ЗТО "О социальном партнерстве в сфере труда"](https://docs.cntd.ru/document/895295449#64U0IK).

проведение семейных конкурсов, конкурсов детских рисунков, конкурсов трудовых династий и т.д;

5.4. Финансирование мероприятий по сохранению объемов услуг и хозяйственному содержанию культурно-просветительских и оздоровительных объектов, находящихся на балансе предприятий (организаций).

**6. Меры по организации режима труда и отдыха работников, созданию просемейной инфраструктуры**

6.1. Создание информационного контента о семейных династиях, многодетных семьях, работающих на предприятии (в организации) и имеющих трудовые достижения. Размещение информации по вопросам популяризации семейных ценностей и традиций на информационных стендах, уличных билбордах, медиаэкранах, корпоративных чатах и т.д.

6.2. Развитие системы наставничества на предприятии (в организации).

6.3. Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам в связи с регистрацией брака, рождением детей.

6.4. Предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня в месяц на каждого ребенка до 14 лет (по согласованию с работодателем).

6.5. Предоставление женщинам (одиноким отцам), многодетным родителям, имеющим несовершеннолетних детей, особых условий работы:

индивидуальный гибкий график;

дистанционные формы занятости;

сокращенная рабочая неделя (рабочий день) с сохранением среднего заработка) с выделением в приоритет женщин, досрочно вышедших на работу в период до достижения ребенком возраста 1,5 лет.

6.6. Включение в категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе при сокращении штата при равной производительности труда и квалификации, дополнительно к категориям работников, определенным действующим законодательством, работников - членов одной семьи.

6.7. Организация детской комнаты на предприятии (в организации) для обеспечения присмотра за детьми работников, в том числе в период школьных каникул.