**Экспертное заключение**

**на проект постановления администрации муниципального образования Тепло-Огаревский район «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального учреждения в сфере молодежной политики муниципального образования Тепло-Огаревский район»**

 п.Теплое 25.01. 2024года

Настоящее экспертное заключение подготовлено на основании Положения о контрольно-счетной палате муниципального образования Тепло-Огаревский район, утвержденного решением Собрания представителей муниципального образования Тепло-Огаревский район от 20.11.2012 №48-2/ в редакции от 29.09.2021 №44-6/, и в соответствии с п.2.9 Плана работы контрольно-счетной палаты муниципального образования Тепло-Огаревский район (далее-КСП МО Тепло-Огаревский район) на 2024год.

Представленный на экспертизу ответственным исполнителем- отделом по культуре, спорту и молодежной политике администрации муниципального образования Тепло-Огаревский район проект постановления администрации муниципального образования Тепло-Огаревский район «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального учреждения в сфере молодежной политики муниципального образования Тепло-Огаревский район», согласно пояснительной записке разработан в целях определения условий и порядка оплаты труда работников муниципального учреждения, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики.

Экспертиза проекта постановления администрации муниципального образования Тепло-Огаревский район «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального учреждения в сфере молодежной политики муниципального образования Тепло-Огаревский район» (далее-Проект постановления) является экспертно-аналитическим мероприятием, проводимым в рамках внешнего муниципального финансового контроля с целью обеспечения контроля за соблюдением норм действующего законодательства администрацией муниципального образования Тепло-Огаревский район.

В ходе проведения экспертизы Проекта постановления, КСП МО Тепло-Огаревский район проведена оценка условий системы оплаты труда работников муниципального учреждения, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики на предмет соответствия региональному законодательству (Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, утвержденное постановлением Правительства Тульской области от 19.01.2017 №12 (в редакции от 16.08.2023 №493) ,/далее- Постановление Правительства Тульской области от 16.08.2023 №493; Постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 №598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области» (в редакции от 22.06.2020 №339), /далее-Постановление администрации Тульской области от 22.06.2020 №339/.

Выводы по результатам настоящей экспертизы Проекта постановления сформированы на основании представленных документов и информации:

1.Анализ условий системы оплаты труда работников муниципального учреждения, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики, определенных Проектом постановления:

1.1.Положение об условиях оплаты труда работников муниципального учреждения в сфере молодежной политики муниципального образования Тепло-Огаревский район (далее-Положение об оплате труда), разработано в соответствии со ст.145 Трудового Кодекса Российской Федерации (и не только, но и со ст.144 Трудового Кодекса Российской Федерации в связи с чем, в преамбуле настоящего постановления необходимо сделать ссылку и на ст.144 ТК РФ).

1.2.В целях определения условий и порядка оплаты труда работников муниципального учреждения, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики, за основу взято Постановление Правительства Тульской области от 16.08.2023 №493 исходя из этого в разделе 1 «Общее положение» Положения об оплате труда можно сделать ссылку на вышеуказанное постановление.

Ответственным исполнителем предлагается изложить в Положении об оплате труда:

-порядок и условия оплаты труда работников, замещающих должности служащих;

-порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих;

-размеры должностных окладов (окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

- размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам);

-условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей;

-размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждениях;

-размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;

- установление повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за стаж непрерывной работы, выслугу лет в зависимости от стажа непрерывной работы, выслуги лет;

- другие вопросы оплаты труда.

Проектом постановления предлагается:

-ввести должности работников в штатную численность Муниципального бюджетного учреждения муниципального образования Тепло-Огаревский район «Молодежный центр «Лидер»» (далее –Учреждение) в соответствии с их отнесением к ПКГ, утвержденной Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» от 29.05.2008 №247н (далее-Приказ Минздравсоцразвития от 29.05.2008 №247) и от 29 мая 2008 года № 248-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (далее- Приказ Минздравсоцразвития от 29.05.2008 №248н);

-установить должностные оклады работников, замещающих должности служащих в Учреждении в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития от 29.05.2008 №247;

-установить должностные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития от 29.05.2008 №248н;

-определить условия и порядок оплаты труда руководителя Учреждения в соответствии с Положением об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, утвержденным постановлением Правительства Тульской области от 16.08.2023 №493.

1.2. Принятие Положения об оплате труда обусловлено:

-принятием постановления администрации муниципального образования Тепло-Огаревский район от 18.12.2023 №571 «О создании муниципального бюджетного учреждения муниципального образования Тепло-Огаревский район «Молодежный центр «Лидер»» (далее-Постановление администрации МО Тепло-Огаревский район от 18.12.2023 №571) с целью реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий Тульской области в сфере государственной молодежной политики; обеспечением функционирования Учреждения с приведением условий оплаты труда работников в соответствие с Положением об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, утвержденным постановлением Правительства Тульской области от 16.08.2023 №493.

КСП МО Тепло-Огаревский район проведена оценка Положения об оплате труда в целом на предмет его соответствия Положению об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Тульской области, утвержденному постановлением Правительства Тульской области от 16.08.2023 №493 и Постановлению администрации Тульской области от 22.06.2020 №339.

В ходе проведенной оценки, установлен ряд замечаний:

***\*раздел 1 Общее положение:***

**-абз.4** «размеры должностных окладов (окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ)» исключить по причине дублирования, т.к. они отражены в «порядках и условиях оплаты труда работников, замещающих должности служащих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»/абз.2 -3/;

**-абз.5** «размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам» исключить по причине дублирования, т.к. они отражены в «порядках и условиях оплаты труда работников, замещающих должности служащих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»/абз.2-3/;

**-в абз.7** слово «размеры» заменить на «порядок» в соответствии с разделом 5 настоящего Положения об оплате труда; слово «осуществление» заменить на «установление», т.к. данным разделом настоящего Положения об оплате труда выплаты не осуществляются, а устанавливаются; слово «в учреждениях», заменить на «в учреждении», либо оставить «в учреждениях» при условии принятия Перечня видов выплат стимулирующего характера в бюджетных учреждениях МО Тепло-Огаревский район.

Кроме того, после слова «учреждениях», дополнить словами после запятой «утвержденным местной администрацией»;

**-в абз.8** слово «размеры» заменить на «порядок» и соответственно в разделе 6 настоящего Положения об оплате труда слово «размеры» заменить на «порядок», т.к. данный раздел определяет систему поощрения в целом, а размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются локальным актом Учреждения о стимулирующих выплатах, согласованным с Учредителем; перед словом «осуществление» вставить «установления и», и соответственно в разделе 6 настоящего Положения об оплате труда перед словом «осуществление» вставить «установления и», т.к данный раздел наряду с осуществлением стимулирующих выплат отражает и их установление; слово «в учреждениях», заменить на «в учреждении», либо оставить «в учреждениях» при условии принятия Перечня видов выплат стимулирующего характера в бюджетных учреждениях МО Тепло-Огаревский район.

Кроме того, после слова «учреждениях», дополнить словами после запятой «утвержденным местной администрацией»;

***\*раздел 3 Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:***

**-абз.1(**после таблицы) «4 квалификационный уровень устанавливается рабочим за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ по решению руководителя учреждения, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ» исключить по причине неактуальности, т.к. предельная штатная численность Учреждения, утвержденная Постановлением администрации МО Тепло-Огаревский район от 18.12.2023 №571 определена в количестве 3шт.ед.(п.5) с одной стороны, с другой в штате Учреждения нет должностей, отнесенных к 4 квалификационному уровню ПКГ общеотраслевых профессий рабочих второго уровня, утвержденной Приказом Минздравсоцразвития от 29.05.2008 №248н;

**-абз.3** (после таблицы) «В стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за выслугу лет, включается время работы в организациях сферы молодежной политики», слова «за выслугу лет, включается время работы в организациях сферы молодежной политики» в виду отнесения рабочей профессии- уборщик служебных помещений к самому низкому квалификационному уровню (1разряд) и отсутствию квалификационных требований к данной должности, т.е. согласно примерной типовой инструкции на должность уборщика служебных помещений назначается лицо без предъявления стажа и требований к образованию в связи с чем, было бы целесообразно заменить на «за выслугу лет, включается общий трудовой стаж», либо «за выслугу лет, включается стаж работы по профессии» и соответственно раздел 7 «Установление повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за стаж непрерывной работы, выслугу лет в зависимости от стажа непрерывной работы, выслуги лет» откорректировать с учетом внесенных изменений;

***\*раздел 4. Порядок и условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения:***

- в дополнение к п.10 необходимо на уровне муниципалитета принять (утвердить местной администрацией) Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения (см.Приложение №3 к постановлению администрации Тульской области от 22.06..2020 №339), либо п.10 после абз.2 с целью недопущения конфликтных ситуаций с контролирующими органами дополнить абзацем следующего содержания:

«При расчете средней заработной платы учитываются оклады и выплаты стимулирующего характера основного персонала учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю, которые осуществляются за счет средств бюджета муниципального образования Тепло-Огаревский район.

Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя не учитываются»;

-в п.15 слова «разделом 5», заменить на слова «разделом 6», устанавливающим порядок и условия установления и осуществления выплат стимулирующего характера;

***\*раздел 5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера***:

-в дополнение к пункту 16 необходимо изначально на уровне муниципалитета принять (утвердить местной администрацией) Перечень видов выплат компенсационного характера в учреждении (бюджетных учреждениях МО Тепло-Огаревский район) (см. Приложение №1 к постановлению администрации Тульской области от 22.06..2020 №339), т.к. абз1п 16 противоречит п.4.2.5. Устава муниципального бюджетного учреждения муниципального образования Тепло-Огаревский район «Молодежный центр «Лидер»»;

***\*раздел 6 Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера*** (необходимо конкретизировать наименование раздела в соответствии с его «содержимым», как отмечалось выше, заменив на : «Порядок и условия установления и осуществления выплат стимулирующего характера»);

-в дополнение к п.25 необходимо изначально на уровне муниципалитета принять (утвердить местной администрацией) Перечень видов выплат стимулирующего характера в учреждении (бюджетных учреждениях МО Тепло-Огаревский район) (см. Приложение №2 к постановлению администрации Тульской области от 22.06..2020 №339), т.к. абз1п 25 противоречит п.4.2.5. Устава муниципального бюджетного учреждения муниципального образования Тепло-Огаревский район «Молодежный центр «Лидер»».

***Кроме того,*** согласно п.1 постановления администрации МО Тепло-Огаревский район от 18.12.2023 №571 на территории муниципального образования создано муниципальное бюджетное учреждение муниципального образования Тепло-Огаревский район «Молодежный центр «Лидер»», тогда как в Проекте постановления значится «Положение об условиях оплаты труда работников муниципального учреждения в сфере молодежной политики муниципального образования Тепло-Огаревский район», в связи с этим необходимо откорректировать наименование документа, заменив его на «Положение об условиях оплаты труда работников муниципального учреждения, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики» и далее везде по тексту.

На основании вышеизложенного, КСП МО Тепло-Огаревский район делает вывод о том, что предлагаемый проект постановления администрации муниципального образования Тепло-Огаревский район ***«Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального учреждения в сфере молодежной политики муниципального образования Тепло-Огаревский район»*** может быть рекомендован к утверждению только после устранения недостатков и замечаний, выявленных в ходе проведения настоящей экспертизы.

**Председатель**

**КСП МО Тепло-Огаревский район М.Д.Гришина**